



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

*142700, г. Видное, ул. Школьная, 26а, тел.(495)541-82-36, факс(495) 541-87-87, e-mail: admilen@adm-vidnoe.ru*

---

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ 05.09.2018 № \_\_\_\_\_ 2673

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ленинского муниципального района Московской области**

Во исполнение распоряжения Губернатора Московской области от 02.08.2018 №259-РГ «О повышении в 2018 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ (ред. от 10.07.2018) «Об образовании», постановлениями Правительства Московской области от 06.08.2007 №578/28 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области», от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», решением Совета депутатов Ленинского муниципального района Московской области от 27.06.2007 №3/59 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ленинского муниципального района Московской области», руководствуясь Уставом муниципального образования Ленинский муниципальный район,

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ленинского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением администрации Ленинского муниципального района от 26.05.2014 №803 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ленинского муниципального района Московской области», следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 16 дополнить абзацем следующего содержания: «руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только

при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.»;

2) в пункте 20 подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) на 20 процентов воспитателям, учителям – логопедам, учителям – дефектологам, тьюторам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования за работу в логопедических группах для детей с нарушением речи, в офтальмологических группах для детей с ослабленным зрением, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, учителям – логопедам, тьюторам, работающим в общеобразовательных организациях, учителям – логопедам, работающим в образовательных организациях дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;

на 20 процентов педагогам – психологам, инструкторам по физкультуре, музыкальным руководителям, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за работу в логопедических группах для детей с нарушением речи, в офтальмологических группах для детей с ослабленным зрением, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пропорционально количеству групп по нормативу согласно таблицы №1:

Таблица №1

Наименование должности	% повышения должностного оклада	Количество групп по нормативу
Педагог - психолог	20	12
Инструктор по физкультуре	20	8
Музыкальный руководитель	20	4

»

3) пункт 23<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«23<sup>1</sup> Руководителям (заведующему, заместителю заведующего по воспитательной работе), старшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, имеющих логопедические группы для детей с нарушением речи, офтальмологические группы для детей с ослабленным зрением, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются доплаты:

при наличии 1 группы – 10 % от ставки заработной платы (должностного оклада), при наличии от 2 до 4 групп – 20 % от ставки заработной платы (должностного оклада);»;

4) пункт 23<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

«23<sup>2</sup> Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования за работу в логопедических группах для детей с нарушением речи, в офтальмологических группах для детей с ослабленным зрением, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра и других обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья устанавливаются доплаты в размере 15% от ставки заработной платы (должностного оклада)».

5) пункт 29<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

«29<sup>2</sup>) Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачиваются при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.»;

б) дополнить пунктом 29<sup>5</sup> следующего содержания:

«29<sup>5</sup>. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные

обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей;»;

7) дополнить пунктом 36.1 следующего содержания:

«36.1. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.»;

8) пункт 37.1 считать утратившим силу;

9) Приложение №5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ленинского муниципального района Московской области изложить в редакции, согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Видновские вести» и разместить на официальном сайте администрации Ленинского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Ленинского муниципального района Волкова Д.В.

**Глава Ленинского  
муниципального района**

**В.Н. Венцаль**

Разослать: в дело – 2 экз., Волкову Д.В., Макушкиной Т.В., Ломаковой С.Е.

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Ленинский муниципальный район  
Московской области  
от 05.09.2018 № 2673

«Приложение N 5  
к Положению об оплате труда  
работников образовательных организаций  
Ленинского муниципального района  
Московской области

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И  
ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ПО  
СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ, ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ  
ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	32 191	30 169	27 448	25 773
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				26 066
	второй группе по оплате труда руководителей				24 761
	третьей группе по оплате труда руководителей				23 462
	четвертой группе по оплате труда руководителей				22 157

3	Зубной врач	33 750	31 687	30 855	28 328
4	Фельдшер	26 809	26 110	23 969	21 521
5	Инструктор по лечебной физкультуре	21 235	19 495	17 504	16 076
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	26 110	23 969	21 521	19 766
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15 050
8	Санитар (санитарка)				13 240

-----

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*\*> уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.».