КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ

В АДМИНИСТРАЦИИ ЛЕНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Московской области от 24.07.2007г. № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области».

1. В соответствии с частью 1 статьи 9 Федерального закона N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к:

- уровню профессионального образования;

- стажу муниципальной службы или работы по специальности;

- направлению подготовки;

- знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

- специальности – при наличии соответствующего решения работодателя.

2. Квалификационные требования определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы, установленных статьей 5 Закона Московской области от 24.07.2007г. № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области».

2.1. Для замещения всех групп должностей муниципальной службы квалификационные требования включают:

- требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);

- требования к правовым знаниям основ Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "О местном самоуправлении в Российской Федерации", Федерального закона N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», основ законодательства о противодействии коррупции;

- требования к навыкам работы на компьютере, в том числе в сети "Интернет" и информационно-правовых системах;

- требования к знанию должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению муниципального служащего.

2.2. Для замещения должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей квалификационные требования включают:

- требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности высшей, главной и ведущей групп должностей;

- умение руководить, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение;

- умение оперативного принятия и реализации управленческих решений;

- умение вести деловые переговоры с государственными органами, органами местного самоуправления, организациями и гражданами;

- соблюдать этику делового общения;

- знание основ управления персоналом.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования устанавливаются:

3.1. Для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители» высшей и главной групп – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры (требование не применяется к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29.08.1996г.).

3.2. Для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей и категории «специалисты» ведущей и старшей групп – наличие высшего образования.

3.3. Для замещения должностей муниципальной службы категории «специалисты» младшей группы – наличие среднего профессионального образования.

4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности устанавливаются:

4.1. Для высших должностей муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4.2. Для главной группы должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалитета или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4.3. Для ведущей, старшей и младшей группы должностей – без предъявления требований к стажу.

5. Квалификационные требования к знаниям для главной, ведущей и старшей группы должностей муниципальной службы устанавливаются:

Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», федерального законодательства по профилю деятельности муниципального служащего, указов Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, Устава Московской области, Закона Московской области от 24.07.2007 N 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», постановлений и распоряжений Губернатора Московской области, законодательства Московской области по профилю деятельности муниципального служащего, Устава муниципального образования Ленинский городской округ Московской области, Регламента работы администрации Ленинского городского округа, иных нормативных правовых актов применительно к исполнению своих должностных обязанностей;   структуры и полномочий органов местного самоуправления,  требований к служебному поведению муниципального служащего; профессиональной этики и правил делового поведения; правил и норм охраны  труда,  технической безопасности  и противопожарной защиты.

6. Квалификационные требования к умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего могут устанавливаться в должностных инструкциях, в соответствии со Справочником типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

7. Дополнительные квалификационные требования в соответствии с направлением профессиональной деятельности муниципального служащего и его специализацией могут устанавливаться в должностных инструкциях.

8. Квалификационные требования к должностям, не относящимся к должностям муниципальной службы и муниципальным должностям, устанавливаются в должностных инструкциях сотрудников в соответствии с действующим законодательством.