



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ЛЕНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 08.02.2024

№ 78/1

Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Законом Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области», руководствуясь Уставом Ленинского городского округа Московской области,

Совет депутатов Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области (Приложение № 1).

2. Признать утратившими силу:

- решение Совета депутатов Ленинского городского округа Московской области от 11.03.2020 № 5/7 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области»;

- решение Совета депутатов Ленинского городского округа Московской области от 23.06.2020 № 11/4 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Ленинского городского округа Московской области от 11.03.2020 № 5/7 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области»;

- решение Совета депутатов Ленинского городского округа Московской области от 26.01.2023 № 57/2 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Ленинского городского округа Московской области от 11.03.2020 № 5/7 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Видновские вести» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.adm-vidnoe.ru>.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

**Глава
Ленинского городского округа**

**Председатель Совета депутатов
Ленинского городского округа**

С.А. Каторов

С.Н. Радченко

Разослать: в дело-2экз., в Совет депутатов Ленинского городского округа, Болотских Л.Ю., Колмогоровой Л.В., Самолиной Ю.В., Стольниковой Л.Н., Киселевой Н.Н., Петросяну К.Г., Егоровой Е.В.

Положение
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в Ленинском городском округе
Московской области

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности (далее - лицо, замещающее муниципальную должность), и муниципальных служащих (далее - муниципальный служащий) в Ленинском городском округе Московской области, а также порядок установления размера и выплаты денежного содержания.

2. Основные термины

Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины:

денежное содержание - вид оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;

должностной оклад специалиста II категории - размер должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области, ежегодно определяемый Губернатором Московской области, применяемый для расчета должностных окладов в органах государственной власти Московской области, государственных органах Московской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области (далее - органы местного самоуправления);

муниципальные должности - должности, учреждаемые уставом муниципального образования Московской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, в целях осуществления собственных полномочий по решению вопросов местного значения, в целях непосредственного осуществления полномочий органов местного самоуправления на постоянной основе, замещаемые в результате муниципальных выборов, а также замещаемые на основании решений представительного органа местного самоуправления.

3. Денежное содержание лиц, замещающих
муниципальные должности и должности муниципальной службы
в органах местного самоуправления Ленинского городского округа

3.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат.

Ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за классный чин;
- надбавку к должностному окладу за особые условия работы;

- надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Дополнительные выплаты включают в себя:

- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (единовременная выплата);
- материальную помощь;
- премию по итогам работы за квартал, за год в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и дополнительных выплат.

Ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за классный чин;
- надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячное денежное поощрение.

Дополнительные выплаты включают в себя:

- премию за выполнение особо важных и сложных заданий;
- материальную помощь.

4. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории.

4.2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, установлены в следующих размерах:

№ п/ п	Наименование должностей	Коэффициенты
Муниципальные должности органов местного самоуправления Ленинского городского округа Московской области		
1	Глава городского округа	5,5
2	Председатель Совета депутатов городского округа	5,2
3	Председатель контрольно-счетного органа городского округа	4,6
4	Заместитель председателя Совета депутатов городского округа	4,1

Должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области		
5	Первый заместитель главы городского округа	4,3
6	Заместитель главы городского округа	3,8
7	Председатель комитета <*> Начальник управления <*>	3,6
8	Начальник управления	3,5
9	Управляющий делами	3,3
10	Заместитель председателя комитета <*> Заместитель начальника управления <*>	3,2
11	Заместитель начальника управления	3,1
12	Заместитель управляющего делами	3,0
13	Начальник отдела	2,7
14	Начальник отдела в составе комитета <*> Начальник отдела в составе управления <*> Начальник отдела в составе управления Заместитель начальника отдела Начальник сектора	2,6
15	Заместитель начальника отдела в составе комитета <*> Заместитель начальника отдела в составе управления <*> Заместитель начальника отдела в составе управления Начальник сектора в составе управления <*> Начальник сектора в составе комитета <*> Начальник сектора в составе управления	2,3
16	Советник главы городского округа Пресс-секретарь главы городского округа Помощник главы городского округа Помощник председателя Совета депутатов городского округа Консультант Инспектор контрольно-счетного органа	2,3
17	Главный специалист	2,1
18	Ведущий специалист	1,6
19	Специалист 1-й категории	1,1
20	Специалист 2-й категории	1,0
21	Специалист	0,8

<*> При наделении комитета, управления правами юридического лица в соответствии с Уставом городского округа

5. Надбавка к должностному окладу за классный чин

5.1. Правоотношения, возникающие в связи с присвоением и сохранением классных чинов лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ленинском городском округе Московской области, регулируются Законом Московской области от 11.03.2009 № 17/2009-ОЗ «О классных чинах лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальных образований Московской области», нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Ленинского городского округа Московской области и Положением о муниципальной службе в Ленинском городском округе Московской области.

5.2. Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается со дня присвоения лицу, замещающему муниципальную должность, муниципальному служащему классного чина в следующем размере:

№ п/п	Классный чин	Соотношение надбавки к должностному окладу за классный чин с должностным окладом специалиста II категории
1	Действительный муниципальный советник Московской области 1-го класса	0,90
2	Действительный муниципальный советник Московской области 2-го класса	0,85
3	Действительный муниципальный советник Московской области 3-го класса	0,80
4	Муниципальный советник Московской области 1-го класса	0,75
5	Муниципальный советник Московской области 2-го класса	0,70
6	Муниципальный советник Московской области 3-го класса	0,65
7	Советник муниципальной службы Московской области 1-го класса	0,60
8	Советник муниципальной службы Московской области 2-го класса	0,55
9	Советник муниципальной службы Московской области 3-го класса	0,50
10	Старший референт муниципальной службы Московской области 1-го класса	0,45
11	Старший референт муниципальной службы Московской области 2-го класса	0,40
12	Старший референт муниципальной службы	0,35

	Московской области 3-го класса	
13	Референт муниципальной службы Московской области 1-го класса	0,30
14	Референт муниципальной службы Московской области 2-го класса	0,25
15	Референт муниципальной службы Московской области 3-го класса	0,20

6. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы лица, замещающего муниципальную должность

6.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается в размере 110 процентов должностного оклада.

В случае если бюджет Ленинского городского округа Московской области по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, надбавка к должностному окладу за особые условия работы выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и размером не ограничивается.

6.2. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы выплачивается ежемесячно со дня начала исполнения полномочий лицом, замещающим муниципальную должность.

7. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципального служащего

Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципального служащего устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

В случае если бюджет Ленинского городского округа Московской области по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципального служащего выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и размером не ограничивается.

8. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

8.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах:

- 1) 10 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;
- 4) 30 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы свыше 15 лет.

8.2. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, осуществляется в соответствии с законодательством Московской области об исчислении стажа муниципальной службы.

8.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на нее. Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе подлежит изменению со дня достижения стажа муниципальной службы соответственно 5, 10 и 15 полных лет.

Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе наступило в период, когда сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанного периода.

8.4. Назначение надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Администрации Ленинского городского округа Московской области (далее - Администрация) производится на основании распоряжения Администрации Ленинского городского округа Московской области, по решению Комиссии по установлению стажа муниципальной службы, назначению пенсии за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим и работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы Администрации.

8.5. Назначение надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим отраслевых (функциональных) органов Администрации, наделенных правами юридического лица, производится на основании приказа руководителя этого органа, по решению Комиссии по установлению стажа муниципальной службы, надбавки за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим и работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы данного органа.

8.6. Назначение надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты Ленинского городского округа Московской области (далее - Контрольно-счетная палата) производится на основании распоряжения Председателя Контрольно-счетной палаты Ленинского городского округа по решению Комиссии по установлению стажа муниципальной службы, надбавки за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим и работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы Контрольно-счетной палаты.

8.7. Назначение надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Совета депутатов Ленинского городского округа Московской области (далее - Совет депутатов) производится на основании распоряжения Председателя Совета депутатов по решению Комиссии по установлению стажа муниципальной службы, надбавки за выслугу лет и дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим и работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы Совета депутатов.

8.8. Стаж муниципальной службы пересчитывается в случаях:

- внесения изменений и дополнений в законодательство Московской области, в соответствии с которым исчисляется стаж муниципальной службы муниципальных служащих Московской области, при этом стаж муниципальной службы пересчитывается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу соответствующего нормативного правового акта;

- представления документов, подтверждающих обоснованность включения в стаж муниципальной службы муниципального служащего соответствующего периода работы, при этом стаж пересчитывается со дня представления этих документов;

- установления соответствующей Комиссией неправомерного уменьшения стажа

муниципальной службы муниципального служащего. Пересчет размера надбавки за выслугу лет производится соответственно со дня обнаружения ошибки, или со дня неправомерного исчисления стажа муниципальной службы, но не более чем за 3 года до дня принятия Комиссией решения об его увеличении.

9. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

9.1. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается лицу, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, и устанавливается:

- лицу, замещающему муниципальную должность, руководителю органа местного самоуправления - Советом депутатов Ленинского городского округа Московской области;
- муниципальному служащему, не являющемуся руководителем органа местного самоуправления, - нормативным актом Главы городского округа.

9.2. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне и выплачивается ежемесячно со дня оформления допуска к государственной тайне в следующих размерах:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50-75 процентов должностного оклада;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов должностного оклада;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов должностного оклада, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов должностного оклада.

9.3. При определении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу учитывается объем сведений, к которым указанные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

9.4. Надбавка исчисляется исходя из должностного оклада, и выплачивается ежемесячно одновременно с должностным окладом.

10. Ежемесячное денежное поощрение

10.1 Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 70 процентов должностного оклада.

В случае, если бюджет Ленинского городского округа по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и размером не ограничивается.

10.2 Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается представителем нанимателя.

11. Выплата ежемесячных надбавок к должностным окладам

Размер и порядок осуществления ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

12. Премирование лица, замещающего муниципальную должность, и муниципального служащего

12.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, по итогам работы за квартал, за год выплачивается премия, не ограниченная максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда в порядке, установленном муниципальными правовыми актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

12.2. Муниципальному служащему за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия в порядке, установленном представителем нанимателя.

13. Материальная помощь и единовременная выплата

13.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, и муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

13.2. Лицу, замещающему муниципальную должность, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

13.3. Для расчета размера материальной помощи и единовременной выплаты принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи и единовременной выплаты.

13.4. В случае, если бюджет Ленинского городского округа по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, единовременная выплата выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и количеством окладов не ограничивается.