

Сведения об организации

I. Сведения об организации

*** 1.1. Укажите ИНН и КПП организации.**

(Введите коды)

ВНИМАНИЕ: в случае изменения ИНН и КПП данные 2 и 3 раздела будут очищены без возможности восстановления

ИНН**КПП**[Заполнить по ИНН и КПП](#)*** 1.2. Наименование организации.**

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.

*** 1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

77-г.Москва

*** 1.4. Укажите форму собственности организации.**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

Федеральная собственность, ОКФС 12

?

*** 1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.****Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)

?

*** 1.6. Укажите списочную численность работников организации согласно штатному расписанию по состоянию на 01.01.2023.**

(Укажите целое число, например, 210)

[Сохранить](#)

Профессионально-квалификационный состав работников организации

2.1 Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников организации в необходимом формате в соответствии с штатным расписанием.

В графе 1 указывается порядковый номер (сквозной для данной таблицы) (автоматически задается после нажатия «добавить должность/профессию»).

В графе 2 указывается в текстовом формате наименование должности/профессии работника в соответствии со штатным расписанием. Система предлагает подходящие варианты вводимой должности/профессии из ОКПДТР, но можно ввести свое наименование.

В графе 3 указывается код по ОКПДТР для соответствующей должности/профессии. Система предлагает подходящие для значения из графы 2 варианты кодов ОКПДТР, но можно выбрать свой вариант кода. Если должность/профессия отсутствует в классификаторе (ОКПДТР), то в данном поле необходимо указать значение "не указан".

В графе 4 указывается код по ОКЗ для соответствующей должности/профессии по значению из графы 2. В случае наличия соответствия система предлагает наиболее подходящие варианты ОКЗ, если подходящие варианты система не нашла, необходимо выбрать наиболее подходящий вариант кода по ОКЗ вручную.

В графе 5 необходимо указать численность работников по должности/профессии (из графы 2) по состоянию на 01.01.2023.

Контрольные соотношения:

Значение в Графе 5 \geq 0 и целые числа

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Списочная численность по состоянию на 01.01.2023
1	2	3	4	5
1				
2				
3				
4				
5				
...				
n				

Перспективная потребность организации в кадрах

3.1 Заполните / загрузите таблицу о потенциальном изменении численности работников организации в перспективе 3-х лет (2026 г.) и 6 лет (2029 г.).

Графы 1 - 5 формируются автоматически на основе ответов на вопрос 2.1.

В графах 6 и 12 необходимо указать прогнозируемую численность работников по соответствующей должности / профессии (из графы 2) в перспективе 3-х лет и 6 лет.

В графе 7 необходимо указать оценку численности работников, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) к 2026 году (т.е. в 2023, 2024 и 2025 годах) и потенциально воспользуются им.

В графе 13 необходимо указать оценку численности работников, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) к 2029 году (в период с 2026 по 2028) и потенциально воспользуются им.

В графах 8 и 14 необходимо указать прогнозируемую численность выбывающих работников по должности (из графы 2) в связи с сокращением деятельности (снижение объемов производства, снижение востребованности соответствующих компетенций, замена выполняемых функций новыми технологиями и т.д.) в перспективе 3-х лет и 6 лет.

В графах 9 и 15 необходимо указать количество работников, которые заместят выбывших в связи с выходом на пенсию (из граф 7 и 13).

Значения граф 9 и 15 не могут превышать значения граф 7 и 13 соответственно.

В графах 10 и 16 необходимо указать планируемое количество новых работников, привлечение которых обусловлено введением новых рабочих мест, увеличением количества смен, а также замещением текущих вакантных рабочих мест (не включая замещенные рабочие места в связи с выходом работников на пенсию).

В графах 10 и 16 может быть проставлено значение больше нуля только в том случае, если значения граф 7 и 13 равны значениям граф 9 и 15 соответственно, а значения граф 8 и 14 соответственно равны "0".

В графах 11 и 17 необходимо указать из числа новых работников (сумма граф 9, 10 и 15, 16 соответственно) количество предполагаемых к трудоустройству выпускников (лиц, для которых данная работа является первой после выпуска из образовательной организации).

Значение граф 11 и 17 не может превышать суммы граф 9, 10 и 15, 16 соответственно.

В случае, если в организации планируется введение рабочих мест по новым должностям/профессиям, необходимо добавить соответствующие строки в таблицу/нажать «+ (добавить строку)» в «набивалке» для заполнения информации о новых рабочих местах. В таких строках графы 5, 7 и 8 будут всегда принимать значение «0».

Контрольные соотношения:

Значения всех числовых граф (5 - 17) ≥ 0 и целые числа

Графа 9 \leq Графа 7

Графа 15 \leq Графа 13

Графа 11 \leq Графа 9 + Графа 10

Графа 17 \leq Графа 15 + Графа 16

Графа 6 = Графа 5 – Графа 7 – Графа 8 + Графа 9 + Графа 10

Графа 12 = Графа 6 – Графа 13 – Графа 14 + Графа 15 + Графа 16

Графа 7 + Графа 8 \leq Графа 5

Графа 13 + Графа 14 \leq Графа 6

Если Графа 8 > 0, Графа 10 = 0

Если Графа 14 > 0, Графа 16 = 0

Если Графа 9 > Графа 7, Графа 10 = 0

Если Графа 15 > Графа 13, Графа 16 = 0

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Списочная численность по состоянию на 01.01.2023	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2026 г.)					Прогноз численности работников на 2029 год.	Изменение состава занятых в перспективе 6-ти лет (2029 г. относительно 2026 г.)				
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 15 и 16 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)
						работники, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2023-2025 гг.	в связи с сокращением деятельности	на замещение выбывших	на расширение деятельности			работники, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2026-2028 гг.	в связи с сокращением деятельности	на замещение выбывших	на расширение деятельности	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																
2																
...																
n																