

**Трехстороннее территориальное соглашение
между Ленинским муниципальным районом, Координационным Советом
профсоюзов и работодателями Ленинского муниципального района
на 2020-2022 годы.**

г.Видное

«19» декабря 2019г.

В целях создания необходимых условий для экономического развития Ленинского муниципального района, социальной и правовой защищенности трудящихся и населения, Муниципальное образование Ленинский муниципальный район (далее Муниципальное образование), Координационный Совет профсоюзов района (далее Профсоюзы), Работодатели Ленинского муниципального района (далее Работодатели) на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение, разработанное в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области на 2020-2022 годы.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Ленинском муниципальном районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе в 2020-2022 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Соглашение является основой для переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования, коллективных договоров в организациях.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых, и иных соглашений, коллективных договоров в организациях района и не ограничивают права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Ленинского муниципального района, осуществляется в соответствии с Законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и

финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Ленинском муниципальном районе Московской области.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику Ленинского муниципального района финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.3. Своевременно предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры (санация и др.). Принимают меры по предотвращению банкротства, необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.1.4. Осуществляют взаимные консультации по разработке прогноза социально-экономического развития Ленинского муниципального района.

1.1.5. Принимают меры по увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Ленинского муниципального района на соответствующие годы.

1.2. Муниципальное образование:

1.2.1. В целях увеличения объемов производства отечественных товаров и услуг, сохранения рабочих мест оказывает поддержку товаропроизводителей Ленинского муниципального района.

1.2.2. Оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики.

1.2.3. Содействует сохранению и развитию действующей сети организаций бытового обслуживания населения, а также организаций системы жилищно - коммунального хозяйства, транспорта, связи, организаций здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.

1.2.4. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества Ленинского района, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных унитарных предприятий, заключает и расторгает в соответствии с законодательством трудовой договор с их руководителями.

1.2.5. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта.

1.2.6. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Ленинском муниципальном районе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Мобилизуют работников на выполнение мероприятий по реализации программ социально-экономического развития района, содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.3.2. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности

труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджеты муниципальных образований Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, за исключением сведений, представляющих коммерческую тайну, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций.

2.1.2. Не допускают снижения уровня жизни населения района.

2.1.3. Руководствуются ежегодно заключаемым отдельным Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области. Стороны признают право установления

повышенного минимального уровня заработной платы для внебюджетного сектора экономики в областных отраслевых соглашениях и территориальных соглашениях.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от стоимости, установленной Правительством Московской области.

Средства на оздоровление детей и подростков выделяются из областного бюджета, в соответствии с Законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий год, из бюджета Ленинского муниципального района и средств организаций.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

2.1.8. Осуществляют контроль за созданием в организациях условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (индивидуальный персонифицированный учет, своевременное перечисление страховых и накопительных средств, сохранность архивных документов).

2.2. Муниципальное образование:

2.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий по безработице, на ребенка, по опеке и других государственных социальных пособий и выплат.

2.2.2. В целях обеспечения единых принципов оплаты труда принимает правовые акты по оплате труда специалистов организаций бюджетной сферы в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.2.3. Осуществляет контроль за соответствием должностных окладов и заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области и муниципального образования.

2.2.4. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.5. Обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам войны, медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний в соответствии с Федеральным и областным законодательством.

2.2.6. Сохраняет практику не взыскания с нанимателей и собственников жилья пени по платежам за жилье и коммунальные услуги на период задержки выплаты заработной платы, пенсий и пособий по безработице.

2.2.7. Предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным слоям населения. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

2.2.8. Способствует обеспечению муниципальным жильем работников бюджетной сферы и лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

2.2.9. Предусматривает меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений района.

2.2.10. В 2020 году сохраняет уровень средней заработной платы работникам бюджетной сферы района не ниже уровня 2019 года и принимает меры по ее дальнейшему повышению.

2.2.11. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы района с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 60%;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен на товары и услуги;

о порядке денежной компенсации за задержку заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;

об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.3.5. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.7. Участвуют в работе жилищной комиссии района, содействуют постановке на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлению им жилья.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Минимальная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливаются в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики минимальную заработную плату работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности, в размере 15 000 рублей.

2.4.3. При заключении коллективных договоров в организациях, предусматривают: размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области);

положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже уровня, установленного трехсторонним соглашением в сфере социального партнерства, заключенным по Центральному федеральному округу;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.4.4. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.5. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.6. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.7. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

2.4.8. Работодатели в рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и Муниципальное образование о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в Ленинском муниципальном районе профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях

трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных федеральных и всероссийских конкурсах.

3.1.5. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.7. Не допускают в 2020 году превышения уровня общей безработицы свыше 2,1 процента от числа экономически активного населения, регистрируемой безработицы – 0,3 процента от численности экономически активного населения.

3.1.8. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. Муниципальное образование:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

Участвует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях в Московской области.

3.2.3. Проводит работу по привлечению специалистов-управленцев организаций района в Государственном плане подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.4. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.5. Осуществляет проведение в рамках трудового законодательства муниципального обследования организаций, привлекающих иностранных работников и подавших заявки на привлечение иностранной рабочей силы в последующие годы:

- наличие заключенных трудовых договоров с иностранными работниками;
- наличие уведомлений о привлечении и увольнении иностранных работников в Центр занятости населения;
- использование выделенной квоты на привлечение иностранных работников;
- условия труда и размер заработной платы иностранных работников;
- наличие жилых помещений для проживания иностранных работников и их санитарное состояние и т.п.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку уволенных или подлежащих увольнению работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информировывают работников организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

3.4.4. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.5. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, муниципальных образований Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.6. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.7. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.8. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.9. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом мнения органов местного самоуправления, соблюдения приоритетного права жителей Ленинского муниципального района и Московской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Ленинского муниципального района основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

Содействуют реализации полномочий центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в сфере охраны труда:

в сборе и обработке информации о состоянии и условий труда в организациях, осуществляющих деятельности в Ленинском муниципальном районе;

в осуществлении государственной экспертизы условий труда в организациях района.

4.1.2. Обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда:

сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением государственных нормативных требований охраны труда;

снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

сокращение числа промышленных объектов, техническое состояние которых, а также состояние условий труда занятых на них работников не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.1.3. Обеспечивают контроль за противопожарной безопасностью в организациях. Предусматривают средства на организацию обучения по противопожарной безопасности.

4.1.4. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

4.1.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.7. Оказывают содействие по участию организаций района в областных конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.8. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.9. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.10. Организуют обучение по вопросам охраны труда.

4.2. Муниципальное образование:

4.2.1. Организует работу Координационного Совета по охране труда Ленинского муниципального района и осуществляет методическое обеспечение его деятельности.

4.2.2. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.3. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников.

Организовывает проведение в установленном порядке обучение по охране труда руководителей и работников учреждений, находящихся в муниципальной собственности.

4.2.4. Участвует в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов.

4.2.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями и профессиональных заболеваний на производстве.

4.2.6. Содействует включению в коллективные договоры и отраслевые территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.7. Участвует в реализации областных целевых программ по улучшению условий и охраны труда. Разрабатывает районные целевые программы, если это необходимо для реализации областных программ.

4.2.8. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

4.2.9. Организует проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, находящихся в муниципальной собственности.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.3.2. Проводят выборы в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе и за счет средств социального страхования.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационного совета по охране труда Ленинского муниципального района, составе комиссии по проверке знаний требований охраны труда в организациях.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Принимают меры по улучшению условий

труда работников основных видов производств, занятых на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда и не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам.

4.4.2. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.5. Привлекают, при необходимости, к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, прошедшие уведомительную регистрацию в соответствии с требованиями законодательства Московской области.

Создают и организуют деятельность комитетов (комиссии) по охране труда в организациях.

4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.8. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.9. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.10. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области, по месту происшествия несчастного случая;

в районную (городскую) прокуратуру Московской области по месту происшествия несчастного случая;

в администрацию Ленинского муниципального района;

в филиал Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в территориальное объединение организаций профсоюзов.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными, молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных спортивных соревнованиях. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.8. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

5.1.9. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы по работе с молодежью и мерам правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.2. Муниципальное образование:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации в Ленинском муниципальном районе проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Участвует в разработке и реализации подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей» долгосрочной целевой программы Московской области «Жилище на 2009 -2012 годы».

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Ленинском муниципальном районе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации культурно-массовых, спортивных мероприятий для молодежи и семейного досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.3. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, представленными на производстве.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.6. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий, созданных в организациях, по охране материнства и детства.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Создают на паритетной основе районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный

интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.3. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках Комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Московской области и добиваются их реализации.

6.1.4. Организуют обучение представителей профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.5. В целях обеспечения информации о деятельности Комиссии, в ходе реализации районного соглашения, коллективных договоров в организациях, организуют освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации.

6.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей.

6.1.7. Содействуют развитию социального партнерства, заключению отраслевых территориальных соглашений.

6.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Муниципальное образование:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

6.2.3. Сохраняет право за городскими (районными) комитетами профсоюзов, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.4. Осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, заключаемых в районе.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

6.4.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.6. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.7. Ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюза членские профсоюзные взносы в размере не менее одного процента из заработной платы работников.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.2. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.4. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.6. Администрация Ленинского муниципального района обеспечивает в недельный срок с момента регистрации Соглашения публикацию его в газете «Видновские Вести» и на сайте администрации.

7.7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

От муниципального образования:

Глава Ленинского
муниципального района
В.Н. Венцаль

**От Координационного
совета профсоюзов:**

Председатель
Координационного Совета
профсоюзов Ленинского
муниципального района
И.В. Архангельская

От работодателей:

Исполнительный директор
отделения Торгово-
Промышленной Палаты
Московской области
Ленинского
муниципального района
М.О. Аранов

